

Rentas Vitalicias, APV y el Sistema de Pensiones

Objetivo General:

Al término del curso, el participante será capaz de aplicar los conceptos y beneficios que otorga el DL3500, según la normativa del sistema de pensiones chileno.

Objetivos Específicos:

- Identificar los pilares fundamentales de la seguridad social y el fin que persigue.
- Distinguir las principales diferencias entre los sistemas de previsión: Reparto v/s Capitalización Individual.
- Identificar cuáles son los derechos previsionales que contempla el D.L. 3.500 de 1980 para las personas que se encuentran bajo dicho régimen previsional.
- Comprender la normativa previsional vigente en el sistema de capitalización individual, la cual emana de la Superintendencia de Administradoras de Fondos de Pensiones y de la Comisión para el Mercado Financiero respectivamente.
- Relacionar los diferentes beneficios que otorga el sistema de pensiones del D.L. 3.500, y como se aplican los requisitos para poder acceder a ellos.
- Descubrir los distintos tipos de pensión (Vejez, Invalidez, Sobrevivencia y Enfermo Terminal) y modalidades de pensión
- Aplicar los requisitos de pensiones anticipadas, ingresos base, promedio de rentas y otros en casos prácticos.

Público Objetivo:

Personal de Compañías de Seguros, ISAPRES, Superintendencias y Corredores de Seguros. Profesionales y empleados de empresas de Auditores y Clasificadoras de Riesgo y de Recursos Humanos de empresas. Toda persona interesada en conocer, actualizar o ampliar sus conocimientos del rubro o que, en atención a las exigencias por su rol en el mercado, necesitan manejar información actualizada sobre el sistema de pensiones chileno.

Cantidad de Horas: 38 horas cronológicas

Programa del Curso:

Módulo 1: Ordenamiento Jurídico de la Seguridad Social en Chile

- Principios de la Seguridad Social.
- Principales Contingencia que cubre.

- Entidades Administradores de la Seguridad Social.
- Cotizaciones Previsionales.

Módulo 2: Sistema de Pensiones en Chile

- Características
- Pilares del Sistema de Pensiones:
 - Pilar Solidario
 - Pilar Contributivo
 - Pilar Voluntario
- Antiguo Sistema de Pensiones (Reparto)
 - Bono de Reconocimiento: (Definición, Requisitos para acceder, visación)
 - Liquidación del Bono de Reconocimiento,
 - Cobro Anticipado del Bono de Reconocimiento,
 - Aplicación de tasa de descuento,
 - Actualización y cálculo del Bono de Reconocimiento.
- Actual Sistema de Pensiones (Capitalización Individual)
 - Afiliación
 - Cotización
 - Trabajadores obligados a cotizar
 - Trabajadores no obligados a cotizar
 - Características.

Módulo 3: Sistema de pensiones de capitalización Individual D.L. 3.500

- Objetivo
- Cuentas personales
- Administración
- Regulación de las AFP
- Seguro de Invalidez y Sobrevivencia
- Multifondos
- Rentabilidades
- Factores que determinan el monto de la pensión
- Financiamiento
- Tasa de Reemplazo
- Beneficios y requisitos
- Pensiones de Vejez (edad, anticipada y trabajo pesado)
- Pensiones de Invalidez (total y parcial)
- Pensiones de Sobrevivencia (cónyuge, conviviente civil, padre/madre de hijo de filiación no matrimonial, hijos, padres)
- Pensión por enfermedad terminal
- Cuota mortuoria
- Herencia

- Seguros de Rentas Vitalicias: (Pólizas
- Cláusulas de periodos garantizados, Cláusulas Alternativas, Renta Vitalicia Escalonada)
- Modalidades de Pensión:
- Retiro Programado
- Renta Vitalicia Inmediata
- Renta Temporal con Renta Vitalicia Diferida
- Retiro Programado y Renta Vitalicia Inmediata
- Periodos garantizados
- Renta Vitalicia Escalonada
- Calificación de Invalidez
- Certificación Enfermo Terminal
- Pensión Garantizada Universal
- Aporte Previsional Solidario de Invalidez

Módulo 4: Ahorro Previsional Voluntario y Ahorro Voluntario

- Cotizaciones Voluntarias
- Depósitos de Ahorro Previsional Voluntario
- Ahorro Previsional Voluntario Colectivo
- Depósitos Convenidos
- Excedentes de Libre Disposición
- Ahorro Voluntario o Cuenta 2
- Tributación:
 - Régimen A / Bonificación Fiscal
 - Régimen B / Beneficio Tributario
 - Castigo por Retiro Régimen B)
 - Tributación de Excedentes de Libre Disposición
 - Tributación de Depósitos Convenidos
 - Tributación Pólizas Seguros.

Módulo 5: Otros Temas Relacionados

- Ley Accidentes del Trabajo y Enfermedades Personales. Como se relaciona la ley de accidentes del trabajo con el DL. 3.500
- Principales características del SCOMP Sistema de consulta de Ofertas de Montos de Pensión.
- Inversiones de los Fondos de Pensiones
- Rol del Estado en el Sistema de Pensiones (regula, controla, fiscaliza y rol subsidiario
- Bono por hijo
- Taller de aplicación de casos

Orientaciones Metodológicas:

Se realizarán exposiciones del profesor sobre las distinciones teóricas y prácticas de los contenidos del curso. Por su parte, los alumnos realizarán debates grupales, trabajos en grupo y trabajos individuales sobre los temas expuestos por el docente.

En el desarrollo de sus respectivos casos, el grupo y cada uno de sus integrantes, deberá poner en acción los conocimientos y herramientas prácticas asimiladas en el curso y los conocimientos que cada uno trae de su experiencia laboral.

Es importante destacar que el rol del docente, durante el desarrollo del curso será de tutor y facilitador del trabajo individual y grupal, asegurando que los contenidos se pongan en acción y se generen aprendizajes significativos en los alumnos, vinculados a su desarrollo en el campo laboral.

Requisitos de Aprobación:

- El programa se aprueba con calificación igual o superior a nota 4 en escala de 1 a 7
- Asistencia superior al 75%

Calificaciones y su ponderación:

- 30% evaluaciones parciales
- 30% presentación final de caso práctico
- 20% prueba final.
- 20% participación (considera cámara encendida, opiniones y consultas durante las clases, por chat o verbalmente)